



CORSI DI FORMAZIONE ANNO 2008 - D.Lgs 81/2008

Sessione Autunnale

***Addetti antincendio ed alla gestione delle emergenze
(D.M.10/03/1998)***

***Addetti al pronto soccorso e all'emergenza sanitaria
(D.M. 388/2003)***

***Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione – R.S.P.P.
x Dipendenti (D.Lgs 195/2003)***

***Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione – R.S.P.P.
x Datori di Lavoro (D.M. 16/01/1997)***

***Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza – R.L.S.
(D.M. 16/01/1997)***

***FORMAZIONE OBBLIGATORIA
Ai sensi del D.LGS 81/2008 Testo Unico sulla Sicurezza del Lavoro***



REGOLAMENTO

a) Metodologia didattica

I corsi sono svolti in modo da coinvolgere gli allievi, sollecitarne l'interesse, favorire la discussione su casi pratici provenienti dalla loro esperienza. Ciò permette di adattare i contenuti del corso alle esigenze degli stessi partecipanti.

b) Materiale didattico - Attestato

Viene fornita la documentazione utilizzata dai docenti nell'esposizione e necessaria per l'approfondimento e l'aggiornamento dei temi svolti. In tutti i corsi verrà utilizzato materiale audiovisivo per facilitare l'assimilazione degli argomenti trattati.

Ai partecipanti a ciascun corso sarà rilasciato a seguito della verifica finale di apprendimento (in linea alle disposizioni legislative) un attestato di frequenza a firma del docente abilitato. Per quanto concerne la formazione per R.S.P.P., **ILAS è soggetto formatore nazionale autorizzato ope legis ai sensi dell'art. 32 D.Lgs. 81/2008.**

Verrà inoltre rilasciata attestazione di avvenuta formazione, da allegare al documento di valutazione del rischio della propria azienda.

c) Modalità di iscrizione

Per iscriversi ad un corso è necessario inviare, via fax al n° 02-93570236 il modulo di partecipazione allegato, compilato in ogni sua parte, in modo da registrare l'avvenuta iscrizione e per ricevere tempestivamente eventuali comunicazioni.

Il pagamento della quota di partecipazione, è condizione necessaria per l'ammissione al corso. La comunicazione delle coordinate per poter effettuare il bonifico bancario avverrà successivamente al raggiungimento del numero minimo di partecipanti, condizione quest'ultima imperante per il regolare svolgimento dell'iniziativa programmata.

Ci si riserva inoltre la facoltà di modificare il programma e/o le date del corso dandone tempestiva comunicazione agli iscritti.

In caso di cancellazione del corso per qualsiasi causa, la responsabilità della segreteria organizzativa si intende limitata al rimborso integrale delle quote di partecipazione già pervenute.

Altresì, al fine di rendere più proficua la formazione, il numero dei discenti è limitato a 15 persone.

Nel caso venisse superato il numero di adesioni sopraccitato, verrà attivato un ulteriore corso dai medesimi contenuti.

d) Rinunce e sostituzioni

In caso di rinuncia alla partecipazione, dovremo averne comunicazione almeno 3 giorni lavorativi precedenti la data di inizio del corso. Oltre tale termine verrà fatturato il 50% della quota di partecipazione al corso.

Si possono effettuare sostituzioni in quanto al nome del partecipante in qualsiasi momento precedente alla data d'inizio del corso.

La fatturazione avverrà a pagamento avvenuto.

e) Calendario – Sede di Svolgimento

La sede dei corsi è c/o **ILAS Imprenditori Lainatesi Associati in via Manzoni n°7 - Lainate (MI)**.

| <i>Denominazione Corso</i> | <i>Durata</i> | <i>Giornate di Corso</i> | <i>Orario</i> |
|---|---|---|--------------------------------|
| Corso ANTINCENDIO <i>D.M. 10/03/98</i> | 8 ore | 24/10 . (28/10) | 09.00 – 13.00 14.00 – 18.00 |
| Corso PRIMO SOCCORSO <i>D.M. 388/2003</i> | 8/12/16 ore | 04/11 . 07/11 . 11/11 . 14/11 . (18/11) | 09.00 – 13.00 |
| Corso R.S.P.P. – A.S.P.P. Modulo A – Modulo di Base <i>x Dipendenti</i> | 28 ore + 2 ore ver. fin. | 21/11 . 25/11 . 28/11 . 02/12 05/12 . 09/12 . 12/12 Ver. finali: 16/12 orario 09.00-11.00 | 09.00 – 13.00 |
| Corso R.S.P.P. Modulo C – Modulo Avanzato <i>x Dipendenti</i> | 24 ore + 2 ore ver. fin. | 21/11 . 25/11 . 28/11 . 02/12 05/12 . 09/12 Ver. finali: 16/12 orario 09.00-11.00 | 14.00 – 18.00 |
| CORSO R.S.P.P. <i>x Datori di Lavoro</i> | 28 ore | 21/11 . 25/11 . 28/11 . 02/12 05/12 . 09/12 . 12/12 | 09.00 – 13.00 |
| CORSO R.L.S. <i>D.M. 16/01/1997</i> | 32 ore | 21/11 . 25/11 . 28/11 . 02/12 05/12 . 09/12 . 12/12 . 16/12 | 09.00 – 13.00 |

Novità D.Lgs 81/2008

L'art.37 del D.Lgs 81/2008 impone corsi di aggiornamenti a tutti coloro hanno la qualifica di R.L.S. aziendale, la durata di tali corsi non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

Proprio per questo verranno inseriti a calendario seminari di 4 ore che forniranno i crediti formativi necessari per il raggiungimento del monte ore obbligatorio di aggiornamento (in comune con gli R.S.P.P. o A.S.P.P. che già devono sostenere gli aggiornamenti per un totale di 28 o 40 o 60 ore nell'arco di cinque anni).

f) Quote di partecipazione

Quote di partecipazione ai corsi di formazione, che comprendono lezioni teoriche e pratiche con l'ausilio di materiale audiovisivo, esercitazioni, fornitura del materiale didattico e rilascio dell'attestato di partecipazione (al netto di Iva):

| <i>Corso di Formazione</i> | <i>Quota Completa (euro)</i> | | <i>Quota Aggiornamento (euro)</i> | |
|--|--|--|---------------------------------------|-------------------------------|
| | <i>Associati ILAS</i> | <i>Non Associati ILAS</i> | <i>Associati ILAS</i> | <i>Non Associati ILAS</i> |
| <i>Antincendio – 8 ore</i> | 220 | 240 | 220 | 240 |
| <i>Primo Soccorso – 8/12/16 ore</i> | 290 – 12 ore 380 – 16 ore | 330 – 12 ore 420 – 16 ore | 220 – 8 ore | 240 – 8 ore |
| <i>R.L.S. – 32 ore</i> | 540 | 595 | 150 – 4 ore | 180 – 4 ore |
| <i>R.S.P.P. – Datori di Lavoro 28 ore</i> | 490 | 540 | --- | --- |
| <i>R.S.P.P./A.S.P.P. – Dipendenti Modulo A – Modulo di Base 28 ore + 2 ore verifica finale</i> | 490 | 540 | 150 – 4 ore | 180 – 4 ore |
| <i>R.S.P.P. – Dipendenti Modulo C – Modulo Avanzato 24 ore + 2 ore verifica finale</i> | 460 | 510 | | |



**Corso di Formazione per Addetti alla Squadra Antincendio Aziendale (S.A.A.)
(D.Lgs 81/2008 – D.M. 10/03/98)**

Scheda di iscrizione: pag. 18

a) Destinatari

Personale incaricato dell'attuazione delle misure di prevenzione, lotta antincendio e gestione delle emergenze nelle aziende. Possono svolgere tale incarico anche gli stessi datori di lavoro.

Il D.Lgs 81/2008, prevede l'obbligo di nomina di tali figure all'interno delle aziende (artt.18 e 43).

I momenti formativi sopraccitati rappresentano un obbligo per i datori di lavoro, essendo previsti dall'art. 37 del D.Lgs 81/2008; risulta, inoltre, necessario al personale che è già stato formato, al fine di evitare l'obsolescenza delle conoscenze e delle competenze apprese, eseguire aggiornamenti con cadenza almeno biennale (D.M. 388/2003).

Le sanzioni **PENALI** per i datori di lavoro che non ottemperino a tali disposizioni legislative, sono quelle definite dall'art.55 del D.Lgs 81/2008: **la mancata designazione è punita con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 euro a 3.000 euro mentre la mancata formazione è punita con l'arresto da quattro ad otto mesi o con l'ammenda da 2.000 euro a 4.000 euro.**

b) Obiettivi

Formare in maniera adeguata la squadra di emergenza, fornendo loro indicazioni su misure preventive e protettive contro i rischi di incendio nonché metodi per affrontare situazioni di rischio e per gestire le emergenze.

c) Aspetti organizzativi

Il corso si compone di una parte teorica e di una parte pratica (solo per aziende a medio rischio D.M. 10/03/98).

Il corso di aggiornamento è strutturato nelle medesime giornate di corso.

La fase di addestramento pratico si terrà presso un campo prova/cortile utilizzando le attrezzature a disposizione (vasca simulatore di fuoco alimentata a GPL e relativo combustibile, estintori CO₂ e schiuma in quantità, guanti in fibra aramidica ed elmetti di protezione con visiera).

La frequenza è obbligatoria. Verrà rilasciato l'attestato a seguito del riconoscimento della frequenza (almeno il 75% delle ore, esercitazioni pratiche comunque obbligatorie).

d) Programma (D.M. 10/03/98)

1° giornata. 24/10/2008 orario 09.00-13.00

L'incendio e la prevenzione incendi.

- principi della combustione e sviluppo dell'incendio
- le sostanze estinguenti
- triangolo della combustione
- le principali cause di un incendio
- rischi per le persone in caso d'incendio
- principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi

Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio.

- principali misure di protezione contro gli incendi
- vie di esodo
- procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme
- procedure per l'evacuazione
- rapporti con i Vigili del Fuoco
- attrezzature ed impianti di estinzione
- sistemi di allarme
- segnaletica di sicurezza
- illuminazione d'emergenza

2° giornata. 24/10/2008 orario 14.00-18.00 (in caso di maltempo opzione 28/10/2008 09.00-13.00)

Esercitazioni pratiche.

- presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi
- presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi ed idranti



**Corso di Formazione per gli Addetti al Primo Soccorso ed all'Emergenza Sanitaria
(D.Lgs 81/2008 – D.M. 388/2003)**

Scheda di iscrizione: pag. 19

a) Destinatari

Lavoratori designati dal Datore di lavoro con l'incarico di attuare le misure di primo soccorso in azienda. Il corso, da attuarsi a favore dei designati, rappresenta un obbligo per i datori di lavoro, essendo previsto dall'art.18 del D.Lgs 81/2008; risulta, inoltre, **obbligatorio** eseguire aggiornamenti con cadenza triennale al personale che è già stato formato (D.M. 388/2003).

I dipendenti delle aziende di gruppo A così come definito dallo stesso Decreto Ministeriale devono obbligatoriamente effettuare il corso di primo soccorso da 16 ore, mentre i dipendenti delle aziende di gruppo B e C devono sostenere la formazione pari a 12 ore.

La distinzione tra gruppo A e gruppo B e C è determinata dall'indice di inabilità permanente INAIL e dal numero di dipendenti, contattate la segreteria per avere maggiori informazioni.

Le sanzioni **PENALI** per i datori di lavoro che non ottemperino a tali disposizioni legislative, sono quelle definite dall'art.55 del D.Lgs 81/2008: **la mancata designazione è punita con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 euro a 3.000 euro mentre la mancata formazione è punita con l'arresto da quattro ad otto mesi o con l'ammenda da 2.000 euro a 4.000 euro.**

b) Obiettivi

Fornire conoscenze tecniche, pratiche, organizzativo-procedurali e anche giuridiche necessarie agli addetti incaricati a gestire il primo intervento, al verificarsi dell'emergenza sanitaria (infortunio).

c) Aspetti organizzativi

Il corso sarà tenuto da personale medico specializzato in rianimazione cardiopolmonare ed anestesia, formatori qualificati IRC (Italian Resuscitation Council), il non plus ultra della formazione al primo soccorso.

Il corso per i dipendenti delle aziende di gruppo A, ha una durata di 16 ore distribuito in tutte le giornate in calendario per un totale di 4 incontri.

Per i dipendenti delle aziende di gruppo B e C (12 ore) le 1°, 3° e 4° giornata in calendario.

Le prove pratiche dell'ultima giornata verranno svolte a gruppi di max 7-8 persone. Per questo motivo sono previste due giornate di corso per le prove pratiche. La distribuzione dei partecipanti nei gruppi verrà decisa di comune accordo durante il corso teorico.

La frequenza è obbligatoria. Verrà rilasciato l'attestato oltre che al superamento della verifica di apprendimento finale anche a seguito del riconoscimento della frequenza (almeno il 75% delle ore, prova pratica comunque obbligatoria).

Il corso di aggiornamento prevede 8 ore di lezioni teoriche e pratiche che corrispondono nei contenuti alla 3° e 4° giornata del corso completo e possono partecipare coloro i quali hanno già frequentato con successo il corso di primo soccorso e comunque dopo valutazione del corso pregresso.



d) Programma (D.M. 388/2003 e linee guida IRC)

1° Giornata. 04/11/2008 orario 09.00-13.00

Il sistema di soccorso sanitario

- riferimenti legislativi
- la comunicazione e la terminologia appropriata dell'emergenza-urgenza
- riconoscimento dell'emergenza-urgenza sanitaria e allertamento del soccorso

Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio

Lo shock

- come riconoscerlo e come trattarlo
- valutazione dell'efficienza del circolo sanguigno
- emorragie
- reazioni allergiche

Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso nei seguenti eventi medici:

- convulsioni ed attacco epilettico
- dispnea e crisi asmatica
- febbre e grave iperpiressia
- edema polmonare
- coma diabetico (crisi ipo e iper glicemica)
- ictus cerebrale
- attacco cardiaco ed infarto

2° Giornata. 07/11/2008 orario 09.00-13.00

Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso nei seguenti eventi traumatici:

- ferite ed emorragie
- avvelenamento da monossido di carbonio
- traumi della colonna e degli arti
- lesioni da elettrocuzione
- fratture e lussazioni
- colpo di sole e colpo di calore
- traumi cranici
- lesioni oculari
- traumi del torace ed addome
- punture d'insetto
- ustioni e congelamento

3° Giornata. 11/11/2008 orario 09.00-13.00

La cassetta di pronto soccorso (dotazione minima)

Breve riepilogo riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso eventi traumatici

L'arresto cardiocircolatorio e respiratorio:

- le cause
- A (Airway)
- lo scenario (raccolta delle informazioni e previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili)
- B (Breathing) - ventilazione artificiale
- il riconoscimento precoce e allertamento 118
- C (Circulation) - massaggio cardiaco esterno
- il trattamento
- L'ostruzione delle vie aeree e manovre di disostruzione
- la vittima (movimentazione e posizione laterale di sicurezza)

4° Giornata. 14/11/2008 orario 09.00-13.00 (opzione gruppo 18/11/2008 orario 09.00-13.00)

ESERCITAZIONE PRATICA SU MANICHINO E TEST DI VALUTAZIONE FINALE



**Corso di Formazione per Responsabili/Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione
(R.S.P.P./A.S.P.P.)
x Dipendenti
(D.Lgs 81/2008 – D.Lgs 195/2003)**

Scheda di iscrizione: pag. 20

a) Destinatari

- Dipendenti designati a svolgere la funzione di R.S.P.P. o A.S.P.P.;
 - Consulenti o Liberi Professionisti che intendono svolgere l'incarico esterno di R.S.P.P..
- I designati R.S.P.P. dipendenti o esterni all'azienda, devono obbligatoriamente frequentare, un corso di formazione obbligatorio, al fine dell'espletamento della funzione assegnata, adeguato alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro. Le capacità ed i requisiti professionali minimi sono stabiliti dal D.Lgs 81/2008 mentre in sede di conferenza stato regioni (Accordo Stato-Regioni 26.01.2006) sono stati individuati i programmi formativi, differenziati per tipologia di attività.

La mancata designazione del R.S.P.P. è punita con la sanzione prevista all'art. 55 D.Lgs 81/2008: arresto fino a 8 mesi o ammenda fino a 15.000 euro; mentre la mancata formazione è punita con l'arresto da quattro ad otto mesi o con l'ammenda da 2.000 euro a 4.000 euro.

b) Obiettivi

Il programma si propone i seguenti obiettivi:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute negli specifici comparti dell'ambiente di lavoro
- Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati) in virtù dello stato dell'arte della sicurezza in azienda;
- Costruire assieme ai partecipanti, il metodo necessario a svolgere queste mansioni per la consultazione obbligatoria, la partecipazione ed il controllo del sistema sicurezza in azienda;
- Contribuire alla individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio;
- Contribuire ad individuare per le diverse lavorazioni del comparto, gli idonei dispositivi di protezione individuali – DPI.

c) Aspetti Organizzativi

Il corso per RSPP/ASPP si compone di:

Modulo A – Modulo di base per R.S.P.P. e A.S.P.P., ha una durata di 28 ore.

Modulo B – Modulo di specializzazione adeguato alla natura dei rischi per R.S.P.P. e A.S.P.P., ha una durata che varia da 12 a 68 ore a seconda del macrosettore ATECO di appartenenza dell'azienda del partecipante.

Modulo C – Modulo avanzato solo per R.S.P.P., ha una durata di 24 ore.

Sono previsti dalla Legge, degli esoneri riguardo all'obbligatorietà di partecipazione al solo modulo A, per chi ha già svolto dei corsi pregressi e/o è già stato designato da tempo all'incarico di R.S.P.P. (vedasi tabella allegata). **In ogni caso per il mantenimento della qualifica è obbligatoria la partecipazione agli altri moduli.**



La frequenza del modulo B costituisce credito formativo con fruibilità quinquennale anche per l'eventuale nomina a RSPP o ASPP in altra azienda dello stesso macrosettore. In ogni caso, dopo i cinque anni scatta l'obbligo dell'aggiornamento.

La frequenza del modulo C costituisce, invece, credito formativo permanente.

Il programma del corso è conforme a quanto previsto dall'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.37 del 14 febbraio 2006) recante attuazione dell'art.32 del D.Lgs. 81/2008.

E' prevista una valutazione dell'apprendimento attraverso verifiche intermedie e verifiche finali.

Le prime saranno strutturate sia a test, che con metodologie di problem solving (es. simulazioni di riunioni di lavoro, discussioni di casi).

La verifica finale, invece, si svolge secondo le seguenti modalità, anche in forma integrata:

- simulazione obbligatoria, sia per i Responsabili che per gli Addetti al fine di misurare le competenze tecnico-professionali (come da standard formativi minimi) in situazione lavorativa durante l'esecuzione di compiti coerenti con l'attività dei due diversi ruoli;

- colloquio o test obbligatori, in alternativa tra loro, finalizzati a verificare le competenze cognitive relative alla normativa vigente.

L'esito positivo della verifica finale, unitamente a una presenza pari almeno al 90% del monte ore, consentirà il rilascio dell'**attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento da parte di ILAS, soggetto formatore nazionale autorizzato ope legis ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 81/2008.**

I docenti sono professionisti qualificati nell'insegnamento da almeno dieci anni, in materia di sicurezza sul lavoro (ingegneri, tecnici, medici del lavoro, giuristi, formatori).

Riconoscimento ai Responsabili SPP dei crediti professionali e formativi pregressi

| <i>Esperienza lavorativa</i> | <i>Titolo di studio</i> | <i>Modulo A</i> | <i>Modulo B</i> | <i>Modulo C</i> | <i>Verifica di apprendimento</i> |
|--|--|------------------------|--|------------------------|--|
| maggiore di tre anni, con incarico attuale, designati prima del 14.02.2003 ed attivi al 13.08.2003 | Qualsiasi | Esonero | Esonero per il macrosettore ATECO in cui svolge attualmente l'attività, con obbligo immediato di frequenza al corso di aggiornamento | Frequenza | Verifica dell'apprendimento, con valutazione riferita ai moduli per i quali si prevede l'obbligo di frequenza (modulo C) |
| minore di tre anni, con incarico attuale, designati prima del 14.02.2003 ed attivi al 13.08.2003 | | | Verifica dell'apprendimento, con valutazione riferita ai moduli per i quali si prevede l'obbligo di frequenza (B - C) | | |
| minore di sei mesi o di nuova nomina, con incarico attuale, designati dopo il 14.02.2003 con formazione inerente ai contenuti dell'art. 3 del D.M 16/01/97 | Diploma di istruzione secondaria superiore | | Frequenza | | |

d) Programma (Accordo Stato Regioni 26.01.2006)

Modulo A – Modulo di Base (28 ore) - R.S.P.P. e A.S.P.P.

1° giornata. 21/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A1. L'approccio alla prevenzione per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori. Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.

La filosofia della sicurezza in riferimento alla organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, al rapporto uomo -macchina e uomo ambiente/sostanze pericolose, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi.

La gerarchia delle fonti giuridiche; le Direttive Europee; la Costituzione, Codice Civile e Codice Penale; l'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro; statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali; l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata, la legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.; le norme tecniche UNI, CEI e loro validità.

2° giornata. 25/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A2. I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Il Sistema Pubblico della prevenzione.

Il Datore di lavoro, i Dirigenti e i Preposti; il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP; il Medico Competente (MC); il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST); gli addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso; i lavoratori; i progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori; i lavoratori autonomi; vigilanza e controllo; il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni; le omologazioni, le verifiche periodiche; informazione, assistenza e consulenza; organismi paritetici e accordi di categoria.

3° giornata. 28/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A3. Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi. Documento di valutazione dei rischi.

Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione; principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing; analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni; le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile; informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la norma UNI EN 1050/98, ecc.); contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati; individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare; priorità e tempistica degli interventi di miglioramento; definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate.

4° giornata. 02/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A4. La classificazione dei rischi in relazione alla normativa. Rischio incendio ed esplosione.

Rischio da ambienti di lavoro; rischio elettrico; rischio meccanico, macchine, attrezzature; rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto); rischio cadute dall'alto; le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti; il quadro legislativo antincendio e C.P.I.; gestione delle emergenze elementari.

5° giornata. 05/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A5. La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.

Principali malattie professionali; rischio cancerogeni e mutageni; rischio chimico; rischio biologico; tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono.



6°giornata. 09/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A6. La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.

Rischio rumore; rischio vibrazioni; rischio videoterminali; rischio movimentazione manuale dei carichi; rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti; rischio da campi elettromagnetici; il microclima; l'illuminazione.

7°giornata. 12/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A7. Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.

Il piano delle misure di prevenzione; il piano e la gestione del pronto soccorso; la sorveglianza sanitaria: (definizione della necessità della sorveglianza sanitaria, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi); i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo; la gestione degli appalti; la informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico).

Valutazioni Finali. 16/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo B – Rischi specifici attività (12/68 ore a seconda del macrosettore ATECO di appartenenza) - R.S.P.P. e A.S.P.P.

VERRANNO INSERITI A CALENDARIO SEMINARI DI 4 ORE, CREDITI FORMATIVI PER IL MONTE ORE OBBLIGATORIO (40 o 60 ORE) DI AGGIORNAMENTO CON VALIDITA' QUINQUENNALE.

(AI SENSI DEL D.LGS 195/2003 e ACCORDO STATO REGIONI 26.01.2006 e 05.10.2006)

**POTRANNO PARTECIPARE COLORO I QUALI SONO
R.S.P.P. DI VECCHIA NOMINA
R.S.P.P. DI NUOVA NOMINA MA CON FREQUENZA AL MODULO B COMPLETO**

Modulo C – Modulo Avanzato (24 ore) - solo R.S.P.P.

1°e 2°giornata. 21/11/2008 e 25/11/2008 orario 14.00-18.00

Modulo C1. Organizzazione e sistemi di gestione.

La valutazione del rischio come processo di pianificazione della prevenzione, conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi, elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi.

Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione, confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.); il processo del miglioramento continuo; organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici).

3°giornata. 28/11/2008 orario 14.00-18.00

Modulo C2. Il sistema delle relazioni e della comunicazione. Rischi di natura psicosociale.

Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.; gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro; metodi, tecniche e strumenti della comunicazione; gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica; negoziazione e gestione delle relazioni sindacali.

4°giornata. 02/12/2008 orario 14.00-18.00

Modulo C3. Rischi di natura ergonomica.

Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out; conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute; strumenti, metodi e misure di prevenzione; analisi dei bisogni didattici; l'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature; l'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale; l'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi.

5° e 6°giornata. 05/12/2008 e 09/12/2008 orario 14.00-18.00

Modulo C4. Ruolo dell'informazione e della formazione.

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs. 626/94 e altre direttive europee); le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro; metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.); strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc); elementi di progettazione didattica.

Valutazioni Finali. 16/12/2008 orario 09.00-11.00



**Corso di Formazione per Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)
x Datori di Lavoro
(D.Lgs 81/2008 – D.M. 16/01/97)**

Scheda di iscrizione: pag. 21

a) Destinatari

Datori di lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti propri del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.

Il datore di lavoro che intende assumere direttamente l'incarico di R.S.P.P. (solo nei casi previsti dall'allegato II del D.Lgs 81/2008) deve obbligatoriamente frequentare apposito corso di formazione, essendo previsto dall'art. 34 del D.Lgs 81/2008, con i contenuti minimi di cui al D.M. 16/01/97 (in attesa del Pronunciamento della Conferenza Stato-Regioni).

La mancata autodesignazione e/o la mancata formazione sono punite con le sanzioni previste dall'art.55 del D.Lgs 81/2008: arresto da quattro ad otto mesi o ammenda da 1.500 euro a 6.000 euro.

b) Obiettivi

Il programma si propone i seguenti obiettivi:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute negli specifici comparti dell'ambiente di lavoro
- Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati) in virtù dello stato dell'arte della sicurezza in azienda;
- Costruire assieme ai partecipanti, il metodo necessario a svolgere queste mansioni per la consultazione obbligatoria, la partecipazione ed il controllo del sistema sicurezza in azienda;
- Contribuire alla individuazione di adeguate soluzioni tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza per ogni tipologia di rischio;
- Contribuire ad individuare per le diverse lavorazioni del comparto, gli idonei dispositivi di protezione individuali – DPI.

c) Aspetti Organizzativi

Il corso sarà tenuto da personale docente qualificato in materia di sicurezza sul lavoro.

Il corso ha una durata di 28 ore e viene distribuito nelle 4 giornate in calendario.

La frequenza è obbligatoria. Verrà rilasciato l'attestato oltre che al superamento della verifica di apprendimento finale anche a seguito del riconoscimento della frequenza (almeno il 75% delle ore).

d) Programma

1° giornata. 21/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A1. L'approccio alla prevenzione per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori. Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.

La filosofia della sicurezza in riferimento alla organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, al rapporto uomo -macchina e uomo ambiente/sostanze pericolose, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi.



La gerarchia delle fonti giuridiche; le Direttive Europee; la Costituzione, Codice Civile e Codice Penale; l'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro; statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali; l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata, la legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.; le norme tecniche UNI, CEI e loro validità.

2° giornata. 25/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A2. I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Il Sistema Pubblico della prevenzione.

Il Datore di lavoro, i Dirigenti e i Preposti; il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP; il Medico Competente (MC); il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST); gli addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso; i lavoratori; i progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori; i lavoratori autonomi; vigilanza e controllo; il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni; le omologazioni, le verifiche periodiche; informazione, assistenza e consulenza; organismi paritetici e accordi di categoria.

3° giornata. 28/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A3. Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi. Documento di valutazione dei rischi.

Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione; principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing; analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni; le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile; informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la norma UNI EN 1050/98, ecc.); contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati; individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare; priorità e tempistica degli interventi di miglioramento; definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate.

4° giornata. 02/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A4. La classificazione dei rischi in relazione alla normativa. Rischio incendio ed esplosione.

Rischio da ambienti di lavoro; rischio elettrico; rischio meccanico, macchine, attrezzature; rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto); rischio cadute dall'alto; le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti; il quadro legislativo antincendio e C.P.I.; gestione delle emergenze elementari.

5° giornata. 05/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A5. La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.

Principali malattie professionali; rischio cancerogeni e mutageni; rischio chimico; rischio biologico; tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono.

6° giornata. 09/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A6. La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.

Rischio rumore; rischio vibrazioni; rischio videoterminali; rischio movimentazione manuale dei carichi; rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti; rischio da campi elettromagnetici; il microclima; l'illuminazione.

7° giornata. 12/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A7. Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.

Il piano delle misure di prevenzione; il piano e la gestione del pronto soccorso; la sorveglianza sanitaria: (definizione della necessità della sorveglianza sanitaria, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi); i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo; la gestione degli appalti; la informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico).

Valutazioni Finali. 16/12/2008 orario 09.00-13.00



**Corso di Formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.)
(D.Lgs 626/94 e s.m.i. – D.M. 16/01/97)**

Scheda di iscrizione: pag. 22

a) Destinatari

Dipendenti designati per svolgere la funzione di R.L.S..

L'art.47 del D.Lgs 81/2008, prevede l'obbligo di nomina di tale figura all'interno delle aziende. I designati R.L.S. devono obbligatoriamente frequentare un corso di formazione necessario al fine dell'espletamento delle funzioni assegnate. Il momento formativo rappresenta, quindi, un obbligo per i datori di lavoro, essendo previsto dagli artt.18 e 37 del D.Lgs 81/2008.

Il mancato adempimento è punito con la sanzione prevista dall'art. 55 del D.Lgs 81/2008 con arresto da quattro ad otto mesi o con ammenda da 2.000 a 4.000 euro.

IMPORTANTE: L'art.37 del D.Lgs 81/2008 impone corsi di aggiornamenti a tutti coloro hanno la qualifica di R.L.S. aziendale, la durata di tali corsi non può essere inferiore a 4 ore annue per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e a 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori. Proprio per questo verranno inseriti a calendario seminari di 4 ore che forniranno i crediti formativi necessari per il raggiungimento del monte ore obbligatorio di aggiornamento.

b) Obiettivi

Il programma si propone i seguenti obiettivi:

- Fornire conoscenze e metodi ritenuti indispensabili per affrontare e risolvere le difficoltà connesse alla attuazione e alla gestione della sicurezza e della salute nell'ambiente di lavoro;
- Sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), progettuali (studio per la riduzione o l'eliminazione dei rischi), decisionali (scelta di interventi preventivi adeguati) in virtù dello stato dell'arte della sicurezza in azienda;
- Costruire assieme ai partecipanti, il metodo necessario a svolgere queste mansioni per la consultazione obbligatoria, la partecipazione ed il controllo del sistema sicurezza in azienda.

La figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rappresenta il momento di confronto tra l'organizzazione aziendale in tema di sicurezza e prevenzione e i lavoratori per verificare l'efficacia dei provvedimenti individuati per il miglioramento dell'ambiente di lavoro. Il rappresentante dei lavoratori deve quindi possedere cognizione di base sui rischi che possono essere presenti nell'ambiente di lavoro e sui loro effetti, essere in grado di evidenziare e sistematizzare punti critici e di confrontarsi con i lavoratori e gli altri soggetti che svolgono attività di prevenzione, essere a conoscenza delle principali norme di legge di riferimento e degli organismi preposti alla vigilanza in materia. La durata del corso prevede, come da comunicazione regionale, 32 ore, salvo diverso monte-ore definito da specifici accordi sindacali.

c) Aspetti Organizzativi

Il corso sarà tenuto da personale docente qualificato in materia di sicurezza sul lavoro.

Il corso ha una durata di 32 ore e viene distribuito nelle 4 giornate in calendario.

La frequenza è obbligatoria. Verrà rilasciato l'attestato oltre che al superamento della verifica di apprendimento finale anche a seguito del riconoscimento della frequenza (almeno il 75% delle ore).

d) Programma

1° giornata. 21/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A1. L'approccio alla prevenzione per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori. Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.

La filosofia della sicurezza in riferimento alla organizzazione di un Sistema di Prevenzione aziendale, alle procedure di lavoro, al rapporto uomo -macchina e uomo ambiente/sostanze pericolose, alle misure generali di tutela della salute dei lavoratori e alla valutazione dei rischi.



La gerarchia delle fonti giuridiche; le Direttive Europee; la Costituzione, Codice Civile e Codice Penale; l'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro; statuto dei Lavoratori e normativa sulla assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e malattie professionali; l'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminati in modo associato alla normativa vigente collegata, la legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, etc.; le norme tecniche UNI, CEI e loro validità.

2° giornata. 25/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A2. I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale: i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali. Il Sistema Pubblico della prevenzione.

Il Datore di lavoro, i Dirigenti e i Preposti; il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), gli Addetti del SPP; il Medico Competente (MC); il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST); gli addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e pronto soccorso; i lavoratori; i progettisti, i fabbricanti, i fornitori e gli installatori; i lavoratori autonomi; vigilanza e controllo; il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni; le omologazioni, le verifiche periodiche; informazione, assistenza e consulenza; organismi paritetici e accordi di categoria.

3° giornata. 28/11/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A3. Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi. Documento di valutazione dei rischi.

Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione; principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing; analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni; le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile; informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la norma UNI EN 1050/98, ecc.); contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati; individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare; priorità e tempistica degli interventi di miglioramento; definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate.

4° giornata. 02/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A4. La classificazione dei rischi in relazione alla normativa. Rischio incendio ed esplosione.

Rischio da ambienti di lavoro; rischio elettrico; rischio meccanico, macchine, attrezzature; rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto); rischio cadute dall'alto; le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti; il quadro legislativo antincendio e C.P.I.; gestione delle emergenze elementari.

5° giornata. 05/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A5. La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.

Principali malattie professionali; rischio cancerogeni e mutageni; rischio chimico; rischio biologico; tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono.

6° giornata. 09/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A6. La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza.

Rischio rumore; rischio vibrazioni; rischio videoterminali; rischio movimentazione manuale dei carichi; rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti; rischio da campi elettromagnetici; il microclima; l'illuminazione.

7° giornata. 12/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A7. Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio.

Il piano delle misure di prevenzione; il piano e la gestione del pronto soccorso; la sorveglianza sanitaria: (definizione della necessità della sorveglianza sanitaria, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi); i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo; la gestione degli appalti; la informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori (nuovi assunti, RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico).

8° giornata. 16/12/2008 orario 09.00-13.00

Modulo A8. Ruolo R.L.S..

Partecipazione del RLS alla stesura del documento rischi; rapporti sindacali; come usare i processi di comunicazione: obiettivi, modalità e tecniche per la comunicazione con gli altri soggetti della prevenzione e con i lavoratori; la gestione delle riunioni.



MODULO DI PARTECIPAZIONE CORSO ANTINCENDIO

Si prega di inviare la presente scheda di registrazione, compilata in ogni sua parte, a mezzo fax alla segreteria organizzativa. 02-93570236

| | | | | | |
|---|--------|---------|--------|---|-------------------------------|
| Ditta | | N° dip. | | | |
| <input type="checkbox"/> Attività a basso rischio <input type="checkbox"/> Attività a medio rischio | | | | | |
| Partecipanti | Nome | Cognome | Età | <input type="checkbox"/> Corso Completo | <input type="checkbox"/> Agg. |
| | _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> Corso Completo | <input type="checkbox"/> Agg. |
| | _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> Corso Completo | <input type="checkbox"/> Agg. |
| Sede Legale. Via | | n° | | | |
| Città | C.A.P. | Prov. | | | |
| Indirizzo al quale inviare fattura (se differente da Sede Legale) | | | | | |
| Telefono | | | Fax | | |
| PARTITA IVA CODICE FISCALE | | | e-mail | | |

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle informazioni generali e delle modalità di iscrizione e di accettarle tutte, in particolar modo per quanto riguarda la quota di iscrizione e le rinunce.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA PRIVACY (D.Lgs. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati raccolti saranno utilizzati da ILAS titolare del trattamento, al fine di registrare la partecipazione al corso nonché per l'eventuale promozione di ulteriori iniziative dalla stessa organizzate. I dati forniti saranno inseriti nelle ns. banche dati e saranno trattati, anche con modalità informatiche, da ns. personale incaricato del loro trattamento; essi potranno essere comunicati ai docenti dei corsi. Per i diritti riservati all'interessato dalla legge, si rimanda al disposto di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30/06/03 n. 196.

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere preso visione dell'informativa D.Lgs. 196/03 ed acconsente al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati nei limiti della suddetta informativa.

Timbro e Firma



MODULO DI PARTECIPAZIONE CORSO PRIMO SOCCORSO

Si prega di inviare la presente scheda di registrazione, compilata in ogni sua parte, a mezzo fax alla segreteria organizzativa. 02-93570236

| | |
|-------|---------|
| Ditta | N° dip. |
|-------|---------|

| Partecipanti: | Nome | Cognome | Età | |
|---------------|-------|---------|-------|---|
| | _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> Corso 16 ore <input type="checkbox"/> Corso 12 ore <input type="checkbox"/> Agg. |
| | _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> Corso 16 ore <input type="checkbox"/> Corso 12 ore <input type="checkbox"/> Agg. |
| | _____ | _____ | _____ | <input type="checkbox"/> Corso 16 ore <input type="checkbox"/> Corso 12 ore <input type="checkbox"/> Agg. |

| | |
|------------------|----|
| Sede Legale. Via | n° |
|------------------|----|

| | | |
|-------|--------|-------|
| Città | C.A.P. | Prov. |
|-------|--------|-------|

| |
|---|
| Indirizzo al quale inviare fattura (se differente da Sede Legale) |
|---|

| |
|----------|
| Telefono |
|----------|

| |
|-----|
| Fax |
|-----|

| |
|-------------------------------|
| PARTITA IVA CODICE FISCALE |
|-------------------------------|

| |
|--------|
| e-mail |
|--------|

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle informazioni generali e delle modalità di iscrizione e di accettarle tutte, in particolar modo per quanto riguarda la quota di iscrizione e le rinunce.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA PRIVACY (D.Lgs. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati raccolti saranno utilizzati da ILAS titolare del trattamento, al fine di registrare la partecipazione al corso nonché per l'eventuale promozione di ulteriori iniziative dalla stessa organizzate. I dati forniti saranno inseriti nelle ns. banche dati e saranno trattati, anche con modalità informatiche, da ns. personale incaricato del loro trattamento; essi potranno essere comunicati ai docenti dei corsi. Per i diritti riservati all'interessato dalla legge, si rimanda al disposto di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30/06/03 n. 196.

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere preso visione dell'informativa D.Lgs. 196/03 ed acconsente al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati nei limiti della suddetta informativa.

| |
|----------------|
| Timbro e Firma |
|----------------|



MODULO DI PARTECIPAZIONE CORSO R.S.P.P./A.S.P.P. x Dipendenti

Si prega di inviare la presente scheda di registrazione, compilata in ogni sua parte, a mezzo fax alla segreteria organizzativa. 02-93570236

| | | |
|-------|----------------|---------|
| Ditta | Settore ATECO: | N° dip. |
|-------|----------------|---------|

| Partecipanti: | Nome | Cognome | <input type="checkbox"/> Mod. A | <input type="checkbox"/> Mod. C | <input type="checkbox"/> Agg. |
|---------------|------|---------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | <input type="checkbox"/> Mod. A | <input type="checkbox"/> Mod. C | <input type="checkbox"/> Agg. |
| | | | <input type="checkbox"/> Mod. A | <input type="checkbox"/> Mod. C | <input type="checkbox"/> Agg. |

| | |
|------------------|----|
| Sede Legale. Via | n° |
|------------------|----|

| | | |
|-------|--------|-------|
| Città | C.A.P. | Prov. |
|-------|--------|-------|

| |
|---|
| Indirizzo al quale inviare fattura (se differente da Sede Legale) |
|---|

| |
|----------|
| Telefono |
|----------|

| |
|-----|
| Fax |
|-----|

| |
|-------------------------------|
| PARTITA IVA CODICE FISCALE |
|-------------------------------|

| |
|--------|
| e-mail |
|--------|

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle informazioni generali e delle modalità di iscrizione e di accettarle tutte, in particolar modo per quanto riguarda la quota di iscrizione e le rinunce.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA PRIVACY (D.Lgs. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati raccolti saranno utilizzati da ILAS titolare del trattamento, al fine di registrare la partecipazione al corso nonché per l'eventuale promozione di ulteriori iniziative dalla stessa organizzate. I dati forniti saranno inseriti nelle ns. banche dati e saranno trattati, anche con modalità informatiche, da ns. personale incaricato del loro trattamento; essi potranno essere comunicati ai docenti dei corsi. Per i diritti riservati all'interessato dalla legge, si rimanda al disposto di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30/06/03 n. 196.

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere preso visione dell'informativa D.Lgs. 196/03 ed acconsente al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati nei limiti della suddetta informativa.

| |
|----------------|
| Timbro e Firma |
|----------------|



MODULO DI PARTECIPAZIONE CORSO R.S.P.P. x Datori di Lavoro

Si prega di inviare la presente scheda di registrazione, compilata in ogni sua parte, a mezzo fax alla segreteria organizzativa. 02-93570236

| | | |
|---|---------------|---------|
| Ditta | | N° dip. |
| Partecipanti | | |
| Nome..... | Cognome | |
| Nome..... | Cognome | |
| Nome..... | Cognome | |
| Sede Legale. Via | | n° |
| Città | C.A.P. | Prov. |
| Indirizzo al quale inviare fattura (se differente da Sede Legale) | | |
| Telefono | Fax | |
| PARTITA IVA CODICE FISCALE | e-mail | |

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle informazioni generali e delle modalità di iscrizione e di accettarle tutte, in particolar modo per quanto riguarda la quota di iscrizione e le rinunce.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA PRIVACY (D.Lgs. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati raccolti saranno utilizzati da ILAS titolare del trattamento, al fine di registrare la partecipazione al corso nonché per l'eventuale promozione di ulteriori iniziative dalla stessa organizzate. I dati forniti saranno inseriti nelle ns. banche dati e saranno trattati, anche con modalità informatiche, da ns. personale incaricato del loro trattamento; essi potranno essere comunicati ai docenti dei corsi. Per i diritti riservati all'interessato dalla legge, si rimanda al disposto di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30/06/03 n. 196.

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere preso visione dell'informativa D.Lgs. 196/03 ed acconsente al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati nei limiti della suddetta informativa.

Timbro e Firma

MODULO DI PARTECIPAZIONE CORSO R.L.S.

Si prega di inviare la presente scheda di registrazione, compilata in ogni sua parte, a mezzo fax alla segreteria organizzativa. 02-93570236

| | |
|--------------|----------------|
| Ditta | N° dip. |
|--------------|----------------|

| Partecipanti | Nome | Cognome | Corso |
|--------------|------|---------|--|
| | | | <input type="checkbox"/> 32 ore <input type="checkbox"/> Aggiornamento |
| | | | <input type="checkbox"/> 32 ore <input type="checkbox"/> Aggiornamento |
| | | | <input type="checkbox"/> 32 ore <input type="checkbox"/> Aggiornamento |

| | |
|-------------------------|-----------|
| Sede Legale. Via | n° |
|-------------------------|-----------|

| | | |
|--------------|---------------|--------------|
| Città | C.A.P. | Prov. |
|--------------|---------------|--------------|

| |
|--|
| Indirizzo al quale inviare fattura (se differente da Sede Legale) |
|--|

| |
|-----------------|
| Telefono |
|-----------------|

| |
|------------|
| Fax |
|------------|

| |
|---------------------------------------|
| PARTITA IVA CODICE FISCALE |
|---------------------------------------|

| |
|---------------|
| e-mail |
|---------------|

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione delle informazioni generali e delle modalità di iscrizione e di accettarle tutte, in particolar modo per quanto riguarda la quota di iscrizione e le rinunce.

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA PRIVACY (D.Lgs. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati raccolti saranno utilizzati da ILAS titolare del trattamento, al fine di registrare la partecipazione al corso nonché per l'eventuale promozione di ulteriori iniziative dalla stessa organizzate. I dati forniti saranno inseriti nelle ns. banche dati e saranno trattati, anche con modalità informatiche, da ns. personale incaricato del loro trattamento; essi potranno essere comunicati ai docenti dei corsi. Per i diritti riservati all'interessato dalla legge, si rimanda al disposto di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30/06/03 n. 196.

Il/la sottoscritto/a dichiara di avere preso visione dell'informativa D.Lgs. 196/03 ed acconsente al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati nei limiti della suddetta informativa.

| |
|-----------------------|
| Timbro e Firma |
|-----------------------|